

Mjere aktivne politike zapošljavanja u 2020. godini

Zadar, 27.02.2020. godine



HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE

Izmjene u odnosu na 2019. godinu

➤ U mjeri Obrazovanje i osposobljavanje uvedene podmjere:

- **Obrazovanje zaposlenih**
- **Obrazovanje nezaposlenih za završetak osnovne škole i stjecanje prvog zanimanja**
- **Aktivacijski program**

➤ Povećani iznosi subvencije/troškova pojedinih mjera

➤ Ukinute mjere:

Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa i Osposobljavanje za sjecanje odgovarajućeg radnog iskustva



Mjere aktivne politike zapošljavanja HZZ-a u 2020. godini

1. Potpore za zapošljavanje

1.1. Potpore za zapošljavanje za stjecanje prvog radnog iskustva/pripravnštva

2. Potpore za usavršavanje

3. Potpore za samozapošljavanje

4. Obrazovanje i osposobljavanje

4.1. Obrazovanje nezaposlenih

4.2. Obrazovanje zaposlenih

4.3. Osposobljavanje na radnom mjestu

4.4. Obrazovanje za završetak osnovne škole i stjecanje prvog iskustva

5. Potpore za očuvanje radnog mesta

5.1. Potpore za očuvanje radnih mesta u sektoru proizvodnje tekstila, odjeće, obuće, kože i drva

6. Stalni sezonac



Potpore za zapošljavanje

- Državne potpore koje se dodjeljuju s ciljem poticanja zapošljavanja nezaposlenih osoba u nepovoljnem položaju na tržištu rada (osobe bez iskustva, dugotrajno nezaposlene osobe, osobe s invaliditetom, osobe starije od 50 te posebne skupine nezaposlenih poput branitelja, roditelja djece s teškoćama u razvoju i slično) te su dostupne poduzetnicima koji djeluju profitno.
- Iste su uskladjene s nacionalnim i europskim zakonodavstvom, a dodjeljuju se u obliku subvencija dijela troška plaće poslodavcima koji zapošljavaju osobe u nepovoljnem položaju na tržištu rada.

Izmjene u odnosu na 2019. godinu

- Visina subvencije:
- ✓ Prijašnjih godina iznosi na koje se primjenjivao intenzitet potpore utvrđivao je isključivo Zavod.
- ✓ Od 2020. godine dodjeljuje se iznos potpore prema intenzitetu potpore: 50% ili 75% stvarnog troška prema stvarnoj plaći koju isplaćuje poslodavac, dakle, bez propisanog limita, ukoliko je isti reguliran Pravilnikom o plaći ili drugim aktom.
- ✓ Ukoliko ne postoji takav akt poslodavca, dodjeljuju se iznosi koje je utvrdio Zavod.



Potpore za zapošljavanje za stjecanje prvog radnog iskustva/pripravništvo

- Potpora za zapošljavanje za stjecanje prvog radnog iskustva može se dodijeliti poslodavcima kao državna potpora za zapošljavanje ukoliko obavljaju gospodarsku djelatnost (realni sektor) ili javnim službama u obliku poticaja koji nema obilježja državne potpore za zapošljavanje. Poticaj javnim službama pokriva ukupan trošak rada u 100% iznosu prema iznosu pripravnice plaće.
- Pod stjecanjem prvog radnog iskustva podrazumijeva se prvo zapošljavanje u stečenoj obrazovnoj razini, a na poslovima vezanim uz poslove stečenog zvanja

Izmjene u odnosu na 2019. godinu

- ✓ Do sada su se u pripravništvo u javnom sektoru mogle uključivati isključivo osobe koje nemaju staža osiguranja u zvanju u obrazovnoj razini iz obrazovanja, zdravstva, socijalne skrbi i kulture
- ✓ Za 2020. godinu definirana je nova ciljana skupina za korištenje potpore u javnom sektoru:
- ✓ nezaposlene osobe do 6 mjeseci staža u zvanju prijavljene u evidenciju nezaposlenih, a kako bi im se omogućilo da svoj obvezni pripravnički staž odrade u cijelosti.



Obračun plaće po mjerama i razini obrazovanja za 2020. godinu

	RBZ	SSS	VŠS/VSS	RBZ	SSS	VŠS/VSS
Prvo zapošljavanje*				Ostale mjere		
Bruto plaća	4.062,51	4.947,77	6.510,22	4.062,51	5.184,46	6.481,64
Mio I	609,38	742,17	976,53	609,38	777,67	972,25
Mio II	203,13	247,39	325,51	203,13	259,22	324,08
Dohodak	3.250,01	3.958,21	5.208,18	3.250,01	4.147,57	5.185,31
neoporezivi dio	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00
osnovica za porez			1.208,18		147,57	1.185,31
porez 24%			289,96		35,42	284,47
porez 36%			0,00			0,00
Neto plaća	3.250,01	3.958,21	4.918,21	3.250,01	4.112,15	4.900,84
zdravstveno osig. 16,50%				670,31	855,44	1.069,47
UKUPNI TROŠAK:	4.062,51	4.947,77	6.510,22	4.732,82	6.039,90	7.551,11
Uk. trošak za 12 mjeseci	48.750,12	59.373,18	78.122,60	56.793,88	72.478,84	90.613,36
50%	24.375,06	29.686,59	39.061,30	28.396,94	36.239,42	45.306,68
POTICAJ:	24.375,06	29.686,59	39.061,30	28.396,94	36.239,42	45.306,68



Obračun plaće po razini obrazovanja za zapošljavanje osoba s invaliditetom za 2020. godinu

	RBZ	SSS	VŠS/VSS	RBZ	SSS	VŠS/VSS
	bez radnog iskustva			s radnim iskustvom		
Bruto plaća	4.062,51	4.947,77	6.510,22	4.062,51	5.184,46	6.481,64
Mio I	609,38	742,17	976,53	609,38	777,67	972,25
Mio II	203,13	247,39	325,51	203,13	259,22	324,08
Dohodak	3.250,01	3.958,22	5.208,18	3.250,01	4.147,57	5.185,31
neoporezivi dio	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00
osnovica za porez			1.208,18		147,57	1.185,31
porez 24%			289,96		35,42	284,47
porez 36%			0,00			0,00
Neto plaća	3.250,01	3.958,22	4.918,21	3.250,01	4.112,15	4.900,84
zdravstveno osig. 16,50%				670,31	855,44	1.069,47
UKUPNI TROŠAK:	4.062,51	4.947,77	6.510,22	4.732,82	6.039,90	7.551,11
Uk. trošak za 12 mjeseci	48.750,12	59.013,27	78.122,69	56.793,89	72.478,85	90.613,44
75%	36.562,59	44.259,95	58.592,02	42.595,42	54.359,14	67.960,08
POTICAJ:	36.562,59	44.259,95	58.592,02	42.595,42	54.359,14	67.960,08



Potpore za usavršavanje

- Potpore za usavršavanje dodjeljuju se za usavršavanje novozaposlenih radnika ili radnika kojima prijeti gubitak radnog mesta zbog nedostatka stručnih znanja i vještina kao i radnicima koji će biti uključeni u programe usavršavanja kroz usavršavanje s ciljem podizanja konkurentnosti (usavršavanje za rad na više radnih mjesta ili radnih operacija) i prilagodbe radnika u provedbi reorganizacije poslovanja i organizacijskih promjena te promjena strukture rada.
 - ✓ Potpora koja se dodjeljuje pokriva do 70% troškova usavršavanja.
 - ✓ Programi se mogu provoditi u obrazovnoj ustanovi ili interno kod poslodavca. Poslodavac Zavodu dostavlja zahtjev, program i troškovnik na temelju kojeg se dodjeljuje potpora.

Izmjene u odnosu na 2019. godinu

- Uz postojeće razloge zbog kojih su poslodavci mogli podnijeti zahtjev za korištenje potpore za usavršavanje, a to su u cilju podizanja konkurentnosti postojeće radne snage, zbog prelaska poslodavca na nove tehnologije i proizvodne procese, kada radnicima prijeti gubitak radnog mesta, dodane su:
 - ✓ organizacijske promjene te
 - ✓ promjene strukture proizvodnje i metode rada



Obrazovanje i osposobljavanje

1. Obrazovanje nezaposlenih

- ✓ Osobe kod kojih je uočen nedostatak znanja i vještina, odnosno, koji imaju neadekvatnu razinu i vrstu obrazovanja upućuju se u programe stručnog osposobljavanja, prekvalifikacije ili usavršavanja u obrazovnim ustanovama prema planu obrazovanja za svaki regionalni/područni ured Zavoda.
- ✓ Plan obrazovanja regionalnog/područnog ureda donosi se na temelju utvrđenih potreba za obrazovanjem, za što je relevantna analiza statističkih pokazatelja ponude i potražnje za radnicima, (mišljenja savjetnika za zapošljavanje o potrebi obrazovanja za svaku pojedinu osobu, anketa poslodavaca, razvojni programi na području županije), utvrđivanje obrazovne ponude (obrazovne ustanove i programi).
- ✓ Obrazovne ustanove odabiru se temeljem javne nabave.

2. Obrazovanje zaposlenih

- ✓ Povećanje razine konkurentnosti i stručnosti zaposlenih osoba upućivanjem u programe osposobljavanja, prekvalifikacije i usavršavanja sukladno potrebama i razvoju tržišta rada.
- ✓ U mjeru se mogu uključiti zaposlene osobe koje su prijavljene u evidenciju tražitelja zaposlenja (zaposlene osobe koje su u prijetnji gubitka radnog mesta zbog nedostajućih stručnih znanja i vještina, osobe koje namjeravaju promijeniti zanimanje i poslove, osobe koje podižu razinu svoje stručnosti i konkurentnosti)

3. Osposobljavanje na radnom mjestu

- ✓ Osposobljavanje nezaposlenih osoba kod poslodavca za stjecanje praktičnih znanja i vještina potrebnih za obavljanje poslova određenog radnog mesta.
- ✓ Osposobljavanje se može provoditi samo kod poslodavca radi stjecanja potvrde ili kombinirano kod poslodavca i u obrazovnoj ustanovi s ciljem stjecanja javne isprave o osposobljenosti ili pak stjecanja potvrde poduzetničke potporne institucije.
- ✓ Osposobljavanje na radnom mjestu može se provoditi također i u svrhu uvođenja hrvatskih povratnika/useljenika iz hrvatskog iseljeništva u posao.



- ✓ Ako se provodi kod poslodavca provodi se čitavo vrijeme u radnom okruženju, uz osigurano mentorstvo čiji trošak pokriva Zavod, s ciljem povećanja zapošljivosti koje rezultira preporukom/potvrdom poslodavca o usvojenim znanjima i vještinama. Ako se provodi kod poslodavca, ali u suradnji s obrazovnim ustanovama, provodi se na način da se teorijski dio nastave odvija u ustanovama, a što rezultira javnom ispravom o osposobljenosti polaznika.

Izmjene u odnosu na 2019. godinu:

- Povećani su iznosi naknade za mentore i to 1.000 kn za jednostavne programe po osobi, 1.200 kn za složenije programe i 1.500 kn za jako složene programe.
- Uvođenje mogućnosti uključivanja zaposlenih osoba u programe novih zanimanja i zanimanja kojih nema u redovitim programima školovanja - Osposobljavanje na radnom mjestu s ciljem stjecanja potrde poduzetničke potporne institucije

4. Obrazovanje za završetak osnovne škole i stjecanje prvog zanimanja

- ✓ Ova obrazovna aktivnost provodit će se u suradnji s Ministarstvom znanosti i obrazovanja (MZO) na način da će MZO snositi troškove završetka osnovne škole te HZZ-u dostavljati popis upisanih osoba u programe za završetak osnovne škole. Obveza HZZ-a za sve osobe koje su u evidenciji nezaposlenih je snositi troškove prijevoza te po završetku osnovne škole te uz suradnju s poslodavcima i obrazovnim ustanovama osigurati obrazovanje za stjecanje prvog zanimanja
- ✓ Za provedbu ove mjere uspostaviti će se protokol o suradnji između Ministarstva znanosti i obrazovanja, Ministarstva rada i mirovinskog sustava i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.



Potpore za očuvanje radnih mjesta

- Očuvanje radnih mjesta kod poslodavaca kod kojih je došlo do privremenog pada poslovnih aktivnosti i/ili ostvarenog gubitka u poslovanju te stjecanje potrebnih znanja i vještina radnika koje je potrebno pripremiti za tržište s obzirom na potencijalni gubitak radnog mjesata.
- Poslodavci mogu skratiti radno vrijeme za 40% u odnosu na puno radno vrijeme radi smanjenog obujma posla ili radi dobi radnika koji otežano rade na poslovima koje obavljaju te ne mogu u potpunosti ispunjavati zahtjeve radnog mjesata kako bi se izbjeglo otpuštanje. Potpora se također može dodijeliti za obrazovanje ili osposobljavanje radnika zaposlenih kod poslodavaca u poteškoćama kako bi bili zapošljivi u slučaju gubitka radnog mjesata.

Potpore za očuvanje radnih mjesta u sektoru proizvodnje tekstila, odjeće, obuće, kože i drva

- ✓ Očuvanje radnih mjesta kod poslodavaca u prerađivačkoj industriji, najčešće u sektorima proizvodnje tekstila, odjeće, obuće, kože i drva, koji imaju poteškoće u poslovanju zbog smanjenja konkurentnosti prouzrokovanih tehnološkim promjenama u poslovnim procesima i preseljenjem proizvodnje u zemlje i regije s izuzetno niskim troškovima rada, nedovoljnim ulaganjima u tehnologiju te inovacije i njihovu komercijalizaciju uz nekonkurentnu radnu snagu.
- ✓ **Provedba i u 2020. godini do ispunjenja maksimalno dopuštenog de minimis iznosa od 200.000,00 EUR tijekom 3 fiskalne godine po pojedinom poduzetniku.**
- ✓ **Mogućnost korištenja potpora za zapošljavanje, potpora za usavršavanje i osposobljavanje na radnom mjestu**



Stalni sezonac

- Cilj mjere je financijska podrška radnicima – sezonicima u razdoblju kada ne rade, a kako bi se osigurala potrebna radna snaga poslodavcima iz svih djelatnosti koji tijekom godine imaju razdoblja smanjenog obujma posla zbog sezonskog obilježja poslovanja
- Radnicima – sezonicima isplata novčane pomoći, a poslodavcima dijela troška produženog mirovinskog osiguranja u razdoblju kada ne rade te su prijavljeni na produženo mirovinsko osiguranje u najduljem trajanju od 6 mjeseci između dvije sezone.
- Stalnog sezonca moguće je angažirati i u vremenu trajanja produženog osiguranja u slučajevima povećanog opsega posla, a temeljem ugovora o radu u najduljem trajanju od 30 dana.

Izmjene u odnosu na 2019: Mjera se nastavlja provoditi po uvjetima iz 2019. godine



Potpore za očuvanje radnih mesta u sektorima proizvodnje u prerađivačkoj industriji

- Visina subvencije: Povrat 50% doprinosa na osnovicu minimalne plaće
- Ciljana skupina: Svi radnici zaposleni kod poslodavaca u djelatnosti prerađivačke industrije koji imaju ugovorenu, utvrđenu ili propisanu minimalnu plaću ili do visine minimalne plaće i zaposleni su na neodređeno neovisno o dobi i razini obrazovanja
- Cijela prerađivačka industrija – sektor proizvodnje
- Pojedinačna potpora, postupak predprijave EK



■ Hvala na pažnji

- KONTAKTI

- Elena Jurić, telefon: 023/300-815; e-mail: elena.juric@hzz.hr
- Ivo Sutlović, telefon: 023/300-814; email: ivo.sutlovic@hzz.hr
- Više informacija o paketu mjera na linku:
 - www.hzz.hr

