

Odluka o prirezu porezu na dohodak Grada Zadra

- objavljena u Narodnim novinama br. 35/2012 i Glasniku Grada Zadra br. 4/2012, primjenjuje se od 1. travnja 2012.

Od 1. travnja 2012. godine fizičke osobe koje imaju prebivalište ili uobičajeno boravište na području Grada Zadra dužne su plaćati prirez porezu na dohodak po stopi od 12%.

Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o poticanju razvoja malog gospodarstva

- objavljen u Narodnim novinama br. 53/2012, stupio na snagu 11. svibnja 2012.

<p>malo gospodarstvo - novi uvjeti</p>	<p>subjekti koji prema financijskim izvješćima za prethodnu godinu ostvaruju godišnji poslovni prihod u iznosu protuvrijednosti do 50.000.000,00 eura, ili imaju ukupnu aktivu ako su obveznici poreza na dobit, odnosno imaju dugotrajnu imovinu ako su obveznici poreza na dohodak, u iznosu protuvrijednosti do 43.000.000,00 eura.</p>
<p>mikro subjekti malog gospodarstva - novi uvjeti</p>	<p>subjekti koji prema financijskim izvješćima za prethodnu godinu ostvaruju godišnji poslovni prihod u iznosu protuvrijednosti do 2.000.000,00 eura, ili imaju ukupnu aktivu ako su obveznici poreza na dobit, odnosno imaju dugotrajnu imovinu ako su obveznici poreza na dohodak, u iznosu protuvrijednosti do 2.000.000,00 eura.</p>
<p>mali subjekti malog gospodarstva - novi uvjeti</p>	<p>subjekti koji prema financijskim izvješćima za prethodnu godinu ostvaruju godišnji poslovni prihod u iznosu protuvrijednosti do 10.000.000,00 eura, ili imaju ukupnu aktivu ako su obveznici poreza na dobit, odnosno imaju dugotrajnu imovinu ako su obveznici poreza na dohodak, u iznosu protuvrijednosti do 10.000.000,00 eura.</p>
<p>podjela investicijskih projekata</p>	<ul style="list-style-type: none"> - mikro investicijski projekt predstavlja ulaganje od strane subjekta malog gospodarstva u iznosu protuvrijednosti do 2 milijuna eura, - mali investicijski projekt predstavlja ulaganje od strane subjekta malog gospodarstva u iznosu protuvrijednosti do 10 milijuna eura, - srednji investicijski projekt predstavlja ulaganje od strane subjekta malog gospodarstva u iznosu protuvrijednosti do 50 milijuna eura.

Zakon o poticanju zapošljavanja

- objavljen u Narodnim novinama br. 57/2012, stupio na snagu 31. svibnja 2012. godine

olakšice poslodavaca pri zapošljavanju nezaposlenih osoba

Pravo na olakšicu u obliku **oslobađanja od obveze doprinosa** na osnovicu i obveze obračuna i uplate doprinosa na osnovicu **u trajanju do dvije godine**, može ostvariti poslodavac koji na temelju ugovora o radu zaposli:

- **nezaposlenu bez radnog iskustva** u zvanju za koje se obrazovala, osobu koja se u evidenciji tijela nadležnog za vođenje evidencije o nezaposlenima, kao nezaposlena osoba vodi duže od devedeset dana i koja nema više od jedne godine evidentiranog staža u mirovinskom osiguranju niti je staž mirovinskog osiguranja ostvarila kod inozemnog nositelja obveznog mirovinskog osiguranja, te se zapošljava na temelju ugovora o radu ili se korištenjem mjera aktivne politike u zapošljavanju, stručno osposobljava za rad bez zasnivanja radnog odnosa, te
- **dugotrajno nezaposlenu osobu**, osobu koja se, bez obzira ima li evidentiran staž u mirovinskom osiguranju ili je staž mirovinskog osiguranja ostvarila kod inozemnog nositelja obveznog mirovinskog osiguranja, u evidenciji tijela nadležnog za vođenje evidencije o nezaposlenima, kao nezaposlena osoba vodi neprekidno duže od dvije godine te se zapošljava na temelju ugovora o radu.

stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa

- može trajati **12 mjeseci** za osobe koje su završile preddiplomski, diplomski ili integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij, odnosno preddiplomski ili specijalistički diplomski stručni studij, odnosno **24 mjeseca** za osobe u obrtničkim zanimanjima u vezanom obrtu i zanimanjima u kojima je obavljanje poslova uvjetovano članstvom u strukovnim udrugama osnovanim sukladno posebnom propisu.
- ako je ugovor o stručnom osposobljavanju za rad bez zasnivanja radnog odnosa sklopljen s nezaposlenom osobom koja nema evidentirani staž u mirovinskom osiguranju niti je staž mirovinskog osiguranja ostvarila kod inozemnog nositelja osiguranja, poslodavac će tijekom ukupnog trajanja stručnog osposobljavanja, za tu osobu biti **oslobođen od obveze doprinosa** na osnovicu i obveze obračuna i uplate doprinosa na osnovicu za zdravstveno osiguranje, za zaštitu zdravlja na radu te posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom, ako je poslodavac obveznik uplate toga posebnog doprinosa.
- ako poslodavac tijekom trajanja ugovora o stručnom osposobljavanju za rad bez zasnivanja radnog odnosa, osobi koja se stručno osposobljava za rad isplati primitak podložan obvezi poreza na dohodak, dužan je obračunati i uplatiti poreze i doprinose za obvezna osiguranja prema posebnim propisima.

**zapošljavanje
sezonskih radnika na
privremenim,
odnosno povremenim
poslovima u
poljoprivredi**

- **poslodavac** koji može zapošljavati na privremenim, odnosno povremenim sezonskim poslovima u poljoprivredi je fizička ili pravna osoba koja obavlja registriranu poljoprivrednu djelatnost ili fizička osoba nositelj obiteljskog poljoprivrednog gospodarstva evidentiranog u odgovarajućem upisniku,
- **sezonski radnik** u poljoprivredi može biti nezaposlena osoba, korisnik mirovine ili tražitelj zaposlenja koji, na temelju ugovora o sezonskom radu, obavlja privremene, odnosno povremene sezonske poslove u poljoprivredi,
- **djelatnost** u kojima se primjenjuju poticaji : biljnogojstvo (pripremu zemljišta, sjetvu, sadnju, cijepljenje, uzgojne mjere, rezidbu, plijevljenje, prorjeđivanje, pikiranje, presađivanje, zaštitu bilja, žetvu, berbu, sakupljanje, premještanje uroda, sortiranje, doradu, preradu i pakiranje), stočarstvo (koji obuhvaća striženje, mužnju, janjenje, jarenje, prikupljanje i čuvanje stada, te premještanje košnica i vrcanje meda), ribarstva (koje obuhvaća slatkovodno ribarstvo i jesenski izlov ribe u akvakulturi, morsko ribarstvo, odnosno lov na plivarici i izlov tramatom, sortiranje i pakiranje ribe te skupljanje školjaka).
- poslodavac je dužan je za sezonskog radnika u poljoprivredi, kupnjom vrijednosnog kupona platiti **dnevne doprinose** za obvezna osiguranja, obračunate na dnevnu osnovicu iz stavka 3. ovoga članka. Dnevna osnovica za obračun doprinosa je umnožak iznosa prosječne plaće i koeficijenta 0,35 podijeljen brojkom 30.
- **vrijednosni kupon** je javna isprava kojom se dokazuje da je poslodavac za sezonskog radnika u poljoprivredi uplatio doprinose za obvezna osiguranja prema dnevnoj osnovici. Vrijednosni kupon izdaje tijelo državne uprave nadležno za financije, a prilikom njegove kupnje, evidentira se podatak o poslodavcu, njegovu sjedištu i vrsti posla.
- **ugovor o sezonskom radu** za obavljanje privremenih, odnosno povremenih sezonskih poslova u poljoprivredi sklapa se, prije početka rada, za svaki radni dan, predajom i prihvatom vrijednosnog kupona, te njegovim evidentiranjem na propisanom obrascu ugovora o sezonskom radu u poljoprivredi.
- rad sezonskog radnika u poljoprivredi može trajati najduže devedeset dana tijekom kalendarske godine te ne mora biti u neprekinutom trajanju.